

Stellenausschreibung

Das Chemische und Veterinäruntersuchungsamt Rhein-Ruhr-Wupper (CVUA-RRW) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet und in Vollzeit im Geschäftsbereich „Analytik und Entwicklung“ für die Rückstandsanalytik von Pflanzenschutzmitteln

eine Labormitarbeiterin / einen Labormitarbeiter

Das Chemische und Veterinäruntersuchungsamt Rhein-Ruhr-Wupper (CVUA-RRW) ist als Anstalt öffentlichen Rechts ein amtliches Untersuchungslaboratorium im Bereich des gesundheitlichen Verbraucherschutzes. Ausführliche Informationen zu den Aufgaben und dem Einzugsgebiet des CVUA-RRW finden Sie unter <http://www.cvua-rrw.de>.

Im Geschäftsbereich „Analytik & Entwicklung“ werden die eingehenden Proben analytisch von der Probenvor- und -aufarbeitung bis zum validierten Messergebnis bearbeitet und im IT-unterstützten Laborinformations- und Management-System (ajBlome) dokumentiert. Die **wesentlichen Aufgabeninhalte** der zu besetzenden Stelle liegen in den folgenden, selbständig und eigenverantwortlich auszuführenden Tätigkeiten:

- Durchführung von aufwändigen qualitativen und quantitativen chromatographischen Untersuchungen (Multi- und Einzelmethode) mittels LC-MSMS und/oder GC-MSMS
- Erweiterung des Stoffspektrums von bestehenden, komplexen Multimethoden und Methodenoptimierung nach Vorgabe
- Pflege und Wartung von Laborgeräten, einschl. Geräteverantwortlichkeit und Kontakt mit Servicetechnikern
- Einführung neuer Arbeitstechniken und Analysemethoden nach Vorgabe
- Verwaltung und Herstellung von Referenzstandardlösungen für Multimethoden
- QM-Maßnahmen im Rahmen der durchgeführten Analytik
- Erstellen von Prüfmethode, Standardarbeitsanweisungen und Formblättern
- Durchführung und Auswertung von Validierungen nach Vorgabe

Sie erledigen die Aufgaben nach den Vorgaben des vorhandenen Qualitätsmanagementsystems. Dabei erfolgt die Dokumentation auf Formblättern und im IT-unterstützten Laborinformations- und Management-System.

Sie erwartet ein hilfsbereites Team und eine gute technische Ausstattung.

Anforderungen:

Bewerberinnen bzw. Bewerber müssen über folgende Kenntnisse verfügen, die über aussagefähige Unterlagen nachzuweisen sind:

- erfolgreich abgeschlossene laborbezogene Ausbildung in einem für das Aufgabengebiet einschlägigen Beruf (Chemotechniker/in oder Laborant/in mit entsprechender Erfahrung)
- Erfahrung im Bereich Rückstandsanalytik (LC-MSMS und/oder GC-MSMS)
- Erfahrung in der Anwendung eines Laborinformations- und Managementsystems
- gute MS-Excel-Kenntnisse
- gute Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich des Qualitätsmanagements (Arbeiten unter DIN EN ISO/IEC 17025)
- Erfahrungen im Verfassen von QM-Dokumenten (Prüfmethode, Standardarbeitsanweisungen, Formblätter)

Darüber hinaus werden die nachfolgend aufgeführten allgemeinen Kompetenzen erwartet:

- Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- hohes Maß an Kommunikations- und Teamfähigkeit
- strukturierte Arbeitsweise
- Bereitschaft zur ständigen Fortbildung
- gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit
- ausreichende Kenntnisse in englischer Sprache zum Verstehen von Fachliteratur

Konditionen:

Die Bezahlung erfolgt bei Vorliegen der beschriebenen Anforderungen nach Entgeltgruppe 8 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA).

Die Besetzung des Arbeitsplatzes soll mit voller Wochenstundenzahl erfolgen und ist auf zwei Jahre befristet. Teilzeitbeschäftigung ist möglich.

Zu den Stelleninhalten und zur Aufgabenwahrnehmung geben die Leiterin des Geschäftsbereichs „Analytik und Entwicklung“, Frau Dr. Stappen (Tel. 02151/849-1153) oder der Leiter des Fachgebietes „Chromatographie“, Herr Dr. Schäfer (Tel. 02151/849-1374) nähere Auskünfte.

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das Auswahlverfahren für diese Stelle wird in Form eines strukturierten Interviews (ggf. mit Arbeitsprobe) durchgeführt.

Das CVUA-RRW verfolgt die Ziele des Landesgleichstellungsgesetzes und bietet vielfältige Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer.

Bewerbungen schwerbehinderter bzw. gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des SGB IX sind erwünscht.

Bewerbungen sind – auch in elektronischer Form (Dateianhänge bitte ausschließlich als PDF) **mit der Kennziffer 4023/00** – bis zum 19. Februar 2017 (Eingang im CVUA-RRW) zu richten an:

CVUA-RRW
Fachgebiet 10-1 „Personal/Organisation“
Deutscher Ring 100
47798 Krefeld

oder vorzugsweise

poststelle@cvua-rrw.de